



Zasady etyki oraz postępowania w biznesie Dostawców i Podwykonawców TORPOL S.A.

Wprowadzenie

W TORPOL S.A. (dalej: TORPOL, Spółka) dokładamy najwyższej staranności, aby prowadzić biznes zgodnie z najwyższymi standardami postępowania. Ważne są dla nas wartości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczność lokalne oraz dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności. Wszystko to składa się na prowadzenie polityki zrównoważonego rozwoju.

Od naszych Dostawców i Podwykonawców oczekujemy przestrzegania podobnych standardów i prowadzenia działalności w sposób etyczny. Jako firma odpowiedzialna społecznie dążymy do tego, aby nasi Dostawcy i Podwykonawcy również poznali nasze zasady i zgodnie z nimi postępowali. Dlatego włączyliśmy zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesy zakupowe, opracowując w tym celu niniejsze *Zasady etyki oraz postępowania w biznesie Dostawców i Podwykonawców Torpol S.A.* (dalej: *Zasady Dostawcy*), które opisują oczekiwania Spółki wobec jej Dostawców i Podwykonawców w zakresie postępowania zgodnego z wartościami oraz zasadami społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Zostały w nich sformułowane oczekiwania dotyczące tego, jak Dostawcy i Podwykonawcy powinni postępować, współpracując ze Spółką. Przestrzegając wymienionych w nim zasad możemy wspólnie osiągnąć cel, którym jest prowadzenie biznesu w sposób etyczny i zrównoważony.

Zakres i zastosowanie

Niniejsze Zasady Dostawcy mają zastosowanie do Dostawców towarów i usług oraz Podwykonawców podczas ich współpracy ze Spółką w ramach umowy. Grupa podmiotów, która łącznie została nazwana „Dostawcami”, obejmuje dostawców towarów, dostawców usług, doradców itp. Liczymy, iż Dostawcy i Podwykonawcy będą propagować zasady i wartości opisane w Zasadach Dostawcy również wśród swoich pracowników oraz wśród ich własnych łańcuchów dostaw.

Zasady obowiązujące dostawców

Spółka TORPOL za cel przyjmuje współpracę z Dostawcami i Podwykonawcami, którzy rozumieją i dzielą jej podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju oraz przestrzegają zasad i standardów, które są dla Spółki kluczowe, a które opisane zostały poniżej:

1. Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa

Dostawcy i Podwykonawcy, niezależnie od zachęty do przestrzegania postanowień niniejszych Zasad Dostawcy, bezpośrednio z mocy prawa są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących norm i przepisów prawa powszechnie obowiązującego. W przypadku rozbieżności pomiędzy postanowieniami niniejszych Zasad Dostawy i postanowieniami prawa krajowego lub międzynarodowego o powszechnym charakterze, Dostawcy i Podwykonawcy są zobowiązani do zastosowania się do wymogów prawa.

2. Prawo pracy i prawa człowieka

Od Dostawców i Podwykonawców Spółka oczekuje ochrony praw człowieka przysługujących ich pracownikom oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Dostawcy i Podwykonawcy zachęcani są do stosowania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz do poszanowania praw człowieka. Dostawcy i Podwykonawcy powinni prowadzić działalność z poszanowaniem podstawowych praw człowieka innych osób, w zakresie przewidzianym w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, m.in. takich jak: godność, wolność, bezpieczeństwo. Dotyczy to, między innymi, pracowników oraz osób pracujących dla ich poddostawców. Dostawcy i Podwykonawcy powinni dążyć do wyeliminowania w swoich działaniach i relacjach biznesowych wszelkich czynników potencjalnie i faktycznie szkodzących prawom człowieka. Powinni również podejmować odpowiednie działania w celu zapewnienia, że ich działalność nie przyczynia się i nie przyczyni się w przyszłości do naruszania praw człowieka.

3. Zakaz dyskryminacji

Dostawcy i Podwykonawcy powinni dbać o równy dostęp do godnych warunków pracy zarówno osobom zatrudnionym na umowę o pracę jak i osobom świadczącym dla dostawcy pracę na podstawie innego typu umów. Kobiety oraz mężczyźni w miejscu pracy mają równe prawa z tytułu jednakowego wykonywania takich samych obowiązków. Nie dopuszczalne jest dyskryminowanie w zatrudnieniu żadnego pracownika, nie tylko ze względu na płeć, ale również na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie oraz orientację seksualną. Niedopuszczalna jest także jakakolwiek dyskryminacja ze względu na zatrudnienie w pełnym



albo w niepełnym wymiarze czasu pracy. Wszyscy pracownicy Dostawców i Podwykonawców powinni być, równo traktowani w żaden sposób nie dyskryminowani.

4. Zakaz pracy przymusowej

Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się nie dopuścić do wykonywania przez pracownika pracy wbrew jego woli, za którą nie otrzymuje wynagrodzenia lub wynagradzany jest znacznie poniżej obowiązujących stawek. Niedopuszczalny w prowadzeniu ich działalności jest jakikolwiek wyzysk pracowników. W szczególności powinni zapewnić, aby w ich działalności nie była wykorzystywana praca przymusowa, za długi, niedobrowolna, a także praca osób będących ofiarami handlu ludźmi lub nielegalnych imigrantów.

5. Zakaz zatrudnianie nieletnich

Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się, nie zatrudniać osób poniżej 16 roku życia, chyba że zezwalają na to lokalne przepisy, zaś dany wyjątek musi być zgodny z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy. W szczególności nie będą zatrudniać osób, które nie ukończyły 18 lat, do wykonywania jakiejkolwiek pracy uznanej za niebezpieczną, a osób poniżej 15 roku życia (lub podlegających obowiązkowi szkolnemu, jeżeli trwa dłużej) do jakiejkolwiek pracy.

6. Wolność zrzeszania się i zbiorowych negocjacji

Dostawcy i Podwykonawcy Spółki szanują przysługujące ich pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się lub prowadzenia negocjacji zbiorowych. Każdy z pracowników Dostawcy i Podwykonawcy ma prawo do wolności zrzeszania się, włącznie z prawem do wolności tworzenia i przystępowania do związków dla ochrony swych interesów oraz prowadzenia zbiorowych negocjacji. W szczególności gwarantują wszystkim pracownikom (w ramach obowiązującego prawa) możliwość korzystania z przysługującej im wolności stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych pracy, w tym prawa do bycia reprezentowanym przez uznane związki zawodowe lub innych działających w dobrej wierze przedstawicieli.

7. Zakaz nękania i mobbingu

Dostawcy i Podwykonawcy nie będą tolerować mobbingu w pracy, stosowania przede wszystkim terroru psychicznego, przemocy fizycznej, prześladowanie pracownika w innej formie. Pracownik nie może być nękanym, szykanowany, zastraszany, poniżany, niesprawiedliwie traktowany, ośmieszany, a nawet izolowany przez swojego przełożonego lub innych pracowników bądź pracownika. Takie zachowanie, pełne wrogości i nieetycznego podejścia, powinno być piętnowane oraz surowo karane. Dostawcy i Podwykonawcy przeciwdziałają i nie dopuszczają do stosowania przymusu, gróźb, obelg, jak również wyzysku.

8. Przestrzeganie praw pracowniczych

Dostawcy i Podwykonawcy zapewniają sprawiedliwe warunki zatrudnienia oraz świadczenia przysługujące pracownikom na podstawie przepisów prawa pracy. Dostawcy i Podwykonawcy powinni prowadzić sprawiedliwą politykę wynagradzania, jak również dbać o przestrzeganie wewnętrznych regulaminów dotyczących wynagradzania lub umów zbiorowych. Dostawcy i Podwykonawcy powinni dbać o to, aby godziny pracy (w tym nadgodziny) nie naruszały obowiązujących wymogów prawnych, a za nadgodzinny powinno przysługiwać wynagrodzenie.

9. Bezpieczeństwo i higiena pracy

TORPOL uznaje za kluczowe zapewnienie bezpieczeństwa wśród pracowników oraz współpracowników realizujących prace budowlane i dlatego tego samego oczekuje od swoich Dostawców i Podwykonawców. Dostawcy i Podwykonawcy powinni przestrzegać wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz wyposażenie ochronne i szkolenia niezbędne do wykonywania przez nich pracy w sposób bezpieczny. Dostawcy i Podwykonawcy powinni opracować i wdrożyć procedury BHP, certyfikowane systemy zarządzania BHP lub własne programy bezpieczeństwa, mające na celu uniknięcia wypadków, urazów i chorób wśród pracowników dostawcy lub podwykonawcy spowodowanych wykonywaną pracą. Ponadto Dostawcy lub Podwykonawcy powinni w sposób ciągły monitorować i kontrolować potencjalne zagrożenia dla pracowników oraz dążyć do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.

10. Środowisko

Dostawcy i Podwykonawcy powinni przestrzegać i monitorować wszelkie obecnie obowiązujące przepisy i regulacje z zakresu ochrony środowiska. Dostawcy i Podwykonawcy dążyć będą do zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi dotyczącymi ochrony środowiska poprzez regularne szkolenia właściwych pracowników, skuteczny nadzór operacyjny oraz monitoring prowadzonej działalności. Dostawcy i Podwykonawcy powinni działać zgodnie z międzynarodowymi normami dotyczącymi ochrony środowiska, jak również podejmować działania w celu minimalizowania zanieczyszczeń środowiska i stałego wprowadzania usprawnień w jego ochronie. Dostawcy i Podwykonawcy powinni również oceniać swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dążyć do zapobiegania temu ryzyku. Dostawcy i Podwykonawcy przestrzegają wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami. Dążą do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.

11. Prowadzenie biznesu w sposób etyczny

Etyka w biznesie to relacje pomiędzy przedsiębiorstwem a jego klientami, partnerami handlowymi, pracownikami oraz konkurencją. Relacje te muszą być zgodne z obowiązującym prawem oraz z przyjętymi regułami postępowania. W ich ramach leży również przestrzeganie norm, ustalonych przez społeczeństwo. Aby wypełnić społeczne obowiązki oczekuje się od Dostawców i Podwykonawców prowadzenia działalności w sposób etyczny i uczciwy.

12. Korupcja i łapówkarstwo

Dostawcy i Podwykonawcy powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych w odniesieniu do prowadzonej przez nich działalności gospodarczej, w tym poprzez np. wdrożenie wewnętrznych regulacji korporacyjnych, czy też podnoszenie świadomości pracowników w ramach podejmowanych działań edukacyjnych dążąc do zwalczania wszelkich przejawów działań korupcyjnych. Dostawcy i Podwykonawcy powinni zapewnić, żeby wszyscy pracownicy znali i przestrzegali przepisy antykorupcyjne. Od Dostawców i Podwykonawców oczekuje się nietolerowania jakichkolwiek form zachowań korupcyjnych w celu wpłynięcia na czynności urzędowe, biznesowe lub uzyskania nienależnych korzyści.

Wszelkie płatności, prezenty lub inne świadczenia Dostawców i Podwykonawców na rzecz klientów, urzędników państwowych oraz stron trzecich muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi i dokonywane z poszanowaniem zasad współżycia społecznego. Dostawcy i Podwykonawcy powinni powstrzymać się od oferowania finansowania, darowizn, hojnych prezentów i ekstrawaganckich rozrywek lub gratyfikacji jakimkolwiek pracownikom lub innym osobom w firmie TORPOL, będących próbą wpłynięcia na ich decyzje biznesowe. Ewentualne prezenty oferowane pracownikom firmy TORPOL, w każdej formie, powinny być transparentne, uzasadnione biznesowo o symbolicznej wartości wyznaczonej ramami zasad współżycia społecznego i dobrego obyczaju, która to wartość w naszej ocenie nie powinna przekraczać 150,00 zł.

13. Uczciwa konkurencja

Dostawcy i Podwykonawcy powinni postępować zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem konkurencji oraz nie uczestniczyć wspólnie z konkurentami w zмовach cenowych, podziałach rynków lub klientów oraz w ustawianiu przetargów. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są zachować w poufności wszelkie informacje dotyczące TORPOL lub jej partnerów biznesowych, które nie byłyby wcześniej podane do publicznej wiadomości. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są do poszanowania własności intelektualnej tak Spółki, jak również jej partnerów biznesowych.

14. Minerale z regionów ogarniętych konfliktami

Od Dostawców i Podwykonawców oczekuje się, że produkty dostarczane firmie TORPOL nie będą zawierały metali pochodzących z minerałów lub ich związków pochodnych wywodzących się z regionów ogarniętych konfliktami, które w sposób pośredni lub bezpośredni finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym.

15. Poufność

Zakazane jest przez Dostawców oraz Podwykonawców ujawnianie informacji poufnych oraz prywatnych danych osobowych pracowników TORPOL stronom trzecim bez wyraźnej pisemnej zgody Spółki. Oczekuje się od nich stosowania odpowiednich wewnętrznych środków kontrolnych i procedur bezpieczeństwa informacji, które dotyczą także systemów komputerowych, elektronicznych urządzeń przenośnych, komputerów przenośnych i innych urządzeń przechowujących dane, a które pozwolą zagwarantować bezpieczeństwo informacji powierzonych przez TORPOL. Obejmuje to podjęcie niezbędnych środków ostrożności zapobiegających pozostawieniu tych informacji w urządzeniach lub miejscach, w których mogłyby zostać uszkodzone lub użyte w niewłaściwy sposób. W przypadku podejrzenia o możliwym naruszeniu bezpieczeństwa informacji należących do TORPOL należy bezzwłocznie powiadomić TORPOL o tym naruszeniu.

Zgłaszanie naruszeń

Dostawcy i Podwykonawcy powinni aktywnie zgłaszać wszelkie uzasadnione podejrzenia, dotyczące możliwego naruszenia zasad niniejszych Zasad Dostawcy, w związku z wykonywaną na rzecz TORPOL pracą. Spółka podejmie wszelkie działania, aby chronić poufność informacji oraz, w zakresie dozwolonym przez prawo, anonimowość. Przypadki naruszenia postanowień Zasad Dostawcy można zgłaszać za pośrednictwem formularza zamieszczonego na stronie internetowej www.torpol.pl z wykorzystaniem możliwości anonimowego zgłaszania naruszeń, jak również bezpośrednio na adres e-mail: naruszenia@torpol.pl. Spółka zobowiązuje się zbadać wszystkie zgłoszenia i podjąć bez zbędnej zwłoki działania korygujące, gdy będzie to uzasadnione. TORPOL zachęca również Dostawców i Podwykonawców do zgłaszania propozycji ulepszenia lub dostosowywania treści niniejszych Zasad Dostawcy, jak również w celu wyjaśniania ewentualnych wątpliwości. Wszelkie zgłoszenia w tym zakresie powinny być kierowane na adres e-mail: csr@torpol.pl



Propagacja Zasad Dostawcy

TORPOL udostępnia niniejsze Zasady Dostawcy do wiadomości publicznej na swojej stronie internetowej w zakładce poświęconej zrównoważonemu rozwojowi.

Postanowienia końcowe

Zasady etyki oraz postępowania w biznesie Dostawców i Podwykonawców TORPOL S.A. kierowane są do wszystkich Dostawców i Podwykonawców współpracujących z TORPOL. Oczekujemy od naszych Dostawców i Podwykonawców postawy stałego doskonalenia się w zakresie wytyczonych w Zasadach Dostawcy standardów społecznych, środowiskowych, etycznych oraz metod zarządzania. W przypadku niezgodności działań Dostawców i Podwykonawców ze standardami odpowiedzialnego biznesu ujętymi w niniejszych Zasadach Dostawcy, powinny zostać podjęte przez nich działania naprawcze. Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Dostawców i Podwykonawców w budowaniu świadomości praktyk odpowiedzialnego biznesu zgodnie ze standardami zrównoważonego rozwoju. Mamy nadzieję, że stosowanie się do zasad wymienionych w Zasadach Dostawcy przyczyni się do poprawy współpracy i partnerstwa oraz pozytywnie wpłynie na rozwój działalności zarówno TORPOL, jak i współpracujących z nami Dostawców i Podwykonawców.