



## Artur Miernik

Pan Artur Miernik jest doświadczonym dyrektorem w obszarze HR (10 letnia praktyka), z dużym doświadczeniem w zarządzaniu sprzedażą i obsługą klienta (13 lat), jest pasjonatem rozwijania kompetencji managerskich, zawsze skupiony na wyniku biznesowym. Zarządzający zespołami ludzkimi od 20 lat (doświadczenie w zarządzaniu zespołami do 300 osób), innowacyjnie i efektywnie budujący procesy HR łączące świat zasobów ludzkich ze strategią biznesową. Posiadający doświadczenie w pracy jako konsultant na terenie Europy i poza nią (Polska, Ukraina, Rosja, Litwa, Włochy oraz Indie).

Był członkiem rad nadzorczych PKO BP Finat Sp z o.o., PKO TFI S.A.

Pan Artur Miernik posiada wieloletnie doświadczenie w budowaniu programów HR wspierających osiągnięcie celów biznesowych (np.: strategia HR dla firm takich jak: bank 30 tys pracowników; firma zajmująca się sprzedażą detaliczną 9 tys. pracowników; spółka mediowa - e-commerce 1,5 tys. pracowników), strategia wsparcia sprzedaży (fundusz inwestycyjny) czy strategia zarządzania talentami (program globalny dla banku, oraz program lokalny na rynek Polski). Dzięki dużemu doświadczeniu na wielu rynkach, posiada doskonałą umiejętność rozumienia różnic kulturowych.

Kluczowe osiągnięcia: koordynowanie globalnego programu talentowego dla międzynarodowego banku, wsparcie oraz zarządzanie częścią procesów zmian kultury organizacyjnej w największym banku w Polsce na stanowisku Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi i Efektywnością (6 lat), współodpowiedzialny za połączenie dwóch banków na rynku polskim, Dyrektor HR 2013, Lider HR 2013, Employer Branding Stars 2014, Employer Branding Excellence Awards 2014 – znakomita strategia EB, Srebrna nagroda SAP w CEE za wdrożenie systemu.

### Wykształcenie:

- Executive MBA, Podyplomowe studia Managerskie  
Gdańska Fundacja Kształcenia Managerów, Uniwersytet Gdański  
Instytucja autoryzująca: Rotterdam School of Management - Erasmus University
- Magister, Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University - Nowy Sącz  
Wydział: Przedsiębiorczości i Zarządzania  
Kierunek: Zarządzanie i Marketing  
W zakresie: zarządzanie finansami
- Licencjat, Politechnika Świętokrzyska w Kielcach  
Wydział: Mechaniczny  
Kierunek: Zarządzanie i Marketing  
W zakresie: Zarządzanie firmą.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Pan Artur Miernik nie prowadzi w żadnej formie działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki. Nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej, jako współnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej

#### TORPOL S.A.

ul. Mogileńska 10 G  
61-052 Poznań  
[www.torpol.pl](http://www.torpol.pl)

T: +48 61 87 82 700  
F: +48 61 87 82 790  
E: [torpol@torpol.pl](mailto:torpol@torpol.pl)

NIP: 972-09-59-445  
REGON: 639691564  
KRS: 0000407013

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
Kapitał zakładowy: 4 594 000 zł opłacony w całości



konkurencyjnej osobie prawnej, jako członek jej organu, a ponadto nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

Ponadto zgodnie ze złożonym oświadczeniem Pan Artur Miernik spełnia kryteria niezależności członka Rady Nadzorczej określone w Zaleceniu Komisji Europejskiej z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącym roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej) (Dz. U. UE. L.2005.52.51) i Załączniku nr II do tego Zalecenia oraz w dokumencie Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016.

**TORPOL S.A.**

ul. Mogileńska 10 G  
61-052 Poznań  
[www.torpol.pl](http://www.torpol.pl)

**T:** +48 61 87 82 700  
**F:** +48 61 87 82 790  
**E:** torpol@torpol.pl

**NIP:** 972-09-59-445  
**REGON:** 639691564  
**KRS:** 0000407013

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
**Kapitał zakładowy:** 4 594 000 zł opłacony w całości