

Szanowni Państwo,

*mam przyjemność zaprezentować Państwu raport roczny Grupy Kapitałowej TORPOL (Grupa) oraz spółki TORPOL S.A. (Spółka) za 2020 rok.*

*Spółka TORPOL od 30 lat aktywnie działa na rynku budowy i modernizacji infrastruktury kolejowej w Polsce. Przez ten okres Spółka z małej rodzinnej firmy, utworzonej w 1991 roku, stała się jednym z liderów budownictwa kolejowego. Największą wartością i siłą Grupy jest doświadczony, kompetentny i niezwykle zaangażowany zespół 860-ciu pracowników, a także specjalistyczny, nowoczesny i sukcesywnie rozbudowany park maszynowy. To dzięki tej sile Spółka uczestniczy dzisiaj w realizacji największych wielobranżowych kontraktów kolejowych na rzecz PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PKP PLK), w tym wielu projektów o znaczeniu strategicznym dla krajowego transportu kolejowego.*

*Mijający rok był rokiem bardzo intensywnej pracy dla całej Grupy ale też, jak żaden inny w historii działalności, postawił niezwykle trudne wyzwanie: konieczność zmierzenia się z zagrożeniami związanymi wybuchem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2. Jednak nawet w tej zaskakującej i nieznanej nam wcześniej sytuacji, dzięki determinacji wszystkich Pracowników, zachowaniu dyscypliny oraz racjonalnemu podejściu wszystkich uczestników procesu budowlanego, skutecznie stawiliśmy czoła pojawiającym się zagrożeniom. Wprowadzone rygory sanitarne oraz wewnętrzne regulacje dotyczące m.in. zachowania dystansu, pracy zdalnej i rotacyjnej oraz profilaktyczne wykonywanie testów prowadzone w szerokim zakresie, zwiększyły bezpieczeństwo Pracowników, pozwalając jednocześnie na wykonywanie, bez istotnych zakłóceń, prac na prowadzonych kontraktach. Ponadto Spółka wypracowała wspólnie z zamawiającym, podwykonawcami i dostawcami nowe zasady współpracy, dzięki którym zachowaliśmy efektywność operacyjną na wszystkich kontraktach, wysoką jakość realizacji prac budowlanych, a także ciągłość i terminowość dostaw większości materiałów i surowców. Efektem tego było uzyskanie przez Grupę bardzo dobrych, rekordowych wyników finansowych – skonsolidowany zysk brutto ze sprzedaży Grupy wyniósł niemal 100 mln zł (+32,5% rdr.), a zysk netto 48,6 mln zł (+64,2% rdr.) przy nieco niższych przychodach netto ze sprzedaży, które osiągnęły wartość prawie 1,4 mld zł (-13,2% rdr.). Portfel zamówień Grupy na koniec 2020 roku wynosił ponad 1,6 mld zł netto (bez udziału konsorcjantów), jego średnia rentowność na sprzedaży brutto wynosiła prawie 7,2% (wzrost o 2,5 p.p.), a saldo środków pieniężnych – prawie 405 mln zł, jest potwierdzeniem jej siły i dużej stabilności finansowej.*

*Miniony rok był okresem, w którym swój potencjał pokazał również Torpol Oil&Gas (TOG), odnotowując trzeci rok z rzędu rekordowe wyniki finansowe. Przychody ze sprzedaży tej spółki wzrosły w 2020 roku do poziomu 74,8 mln zł (wobec 38,2 mln zł w 2019 roku), a zysk netto przekroczył 1,7 mln zł (w 2019 roku było to ponad 1 mln zł). Warto wspomnieć o rekordowej wartości portfela zamówień, która wyniosła ponad 93,2 mln zł netto na koniec 2020 roku, wobec 73,5 mln zł rok wcześniej. Jest to bardzo perspektywiczna oraz wysoce technologiczna i innowacyjna spółka, posiadająca unikatowe kompetencje i coraz lepiej radząca sobie na rosnącym rynku przetwórstwa ropy i gazu, jak również przemysłu chemicznego.*

*Działalność operacyjna prowadzona przez Grupę ma nie tylko wymiar finansowy, ale wywiera również wpływ na otoczenie społeczne i środowisko naturalne. Mając tego pełną świadomość prowadzimy działalność opartą na zrównoważonym rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. W ramach obowiązującego w Grupie Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie oraz dokumentów towarzyszących usystematyzowaliśmy obszar etyczny, compliance oraz zaangażowania społecznego. Obszar ten został w 2020 roku poddany kompleksowej*

*analizie oraz aktualizacji do nowych wymagań prawnych. Z najwyższą starannością podchodzimy do kwestii bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Stale udoskonalamy działające w Grupie systemy, szczegółowo badamy wszelkie wypadki i wdrażamy działania zapobiegające zagrożeniom w przyszłości. Podejmujemy również ważne inicjatywy społeczne, czego przykładem jest wsparcie finansowe udzielone w postaci darowizn w łącznej kwocie 850 tys. zł szpitalom jednoimiennym niosącym pomoc pacjentom chorym na COVID-19.*

*Wyznajemy zasadę, że kapitał ludzki stanowi najwyższą wartość dodaną w Spółce. W związku z powyższym dbamy o rozwój pracowników poprzez umożliwianie i finansowe wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Dokładamy również starań, aby Spółka była stabilnym miejscem pracy, w którym pracownicy czują się bezpiecznie i odczuwają satysfakcję z wykonywanej pracy. Nasze działania ukierunkowane są także na to, aby załogę tworzył zintegrowany zespół, dlatego chętnie wspieramy finansowo również aktywności fizyczne naszych pracowników – firmowe drużyny biegaczy oraz rowerzystów.*

*W 2020 roku zakończyliśmy bardzo trudny, szczególnie w tych pandemicznych warunkach, proces odbiorów końcowych większości kontraktów pozyskanych na przełomie 2016 i 2017 roku. Aktualnie zakończonych zostało (uzyskując Świadectwo Przejęcia) 11 z 14 pozyskanych w tym czasie kontraktów o łącznej wartości ok. 2,8 mld zł netto, na trzech (o łącznej wartości ok. 0,8 mld zł netto) trwają ostatnie procesy odbiorowe. W rok 2021 wchodzimy zatem pełni dobrej energii, realizując prace budowlane na 9-ciu kontraktach pozyskanych w 2019 i 2020 roku, o łącznej wartości niemal 3,0 mld zł netto, posiadając młodą, ale już doświadczaną i kompetentną, kadrę pracowniczą zarówno w obszarze inżynieryjno-produkcyjnym, jak również nie mniej istotnym, obszarze wsparcia finansowo-prawno-organizacyjnego, wyposażeni w wysokospecjalistyczny sprzęt do robót torowych, w bardzo dobrej kondycji finansowej oraz z efektywnym wynikowo portfelem zamówień. Bardzo istotne jest również to, że w bieżącym roku będą już ogłaszane nowe postępowania z perspektywy unijnej 2021-2027, a zgodnie z deklaracjami PKP PLK do ogłoszenia są już przygotowane projekty o łącznej wartości nawet kilkunastu miliardów złotych, co z pewnością pozwoli Spółce rozpocząć proces wypełniania portfela nowymi projektami. Niezwykle ważny jest też fakt, że mimo nadal trwającej walki z pandemią oraz ciągle realnemu ryzyku eskalacji zagrożeń z nią związanych, dotychczasowa odpowiedzialność i dyscyplina nas wszystkich w zakresie przestrzegania wprowadzonych rygorów zapewnia utrzymanie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i pozwala na zachowanie ciągłości prac na kontraktach, a rozpoczęte na przełomie roku szczepienia powinny istotnie wzmocnić działania zmierzające do systematycznego powrotu do normalnego stanu funkcjonowania społecznego oraz gospodarczego.*

*W imieniu całego Zarządu spółki TORPOL oraz jej Pracowników pragnę podziękować za zaufanie, jakim jesteście obdarzeni przez naszych Interesariuszy. Szczególnie dziękujemy wszystkim naszym Akcjonariuszom zapewniając jednocześnie Państwa, że będziemy dążyć do tego, aby Grupa była wiarygodnym, niezawodnym partnerem biznesowym, realizującym usługi z oczekiwaną jakością i zwiększającą wartość dla swoich Akcjonariuszy.*

*Zapraszam Państwa do zapoznania się raportem rocznym Grupy Kapitałowej TORPOL oraz spółki TORPOL S.A. za 2020 rok.*

Grzegorz Grabowski

Prezes Zarządu TORPOL S.A.