

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej TORPOL S.A.
o wynagrodzeniach za 2024 rok**
(wraz z danymi porównawczymi za lata 2020-2023)

Poznań

Data zatwierdzenia – 23 kwietnia 2025 roku

SPIS TREŚCI

Spis treści.....	2
1. Wstęp.....	3
2. Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej	3
2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia	4
<i>Tabela 1. Wynagrodzenia Członków Zarządu (dane w tys. zł)</i>	4
<i>Tabela 2. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej (dane w tys. zł).....</i>	6
2.2. Korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki	7
2.3. Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników	7
<i>Tabela 3. KPI – Kryteria efektywności.....</i>	8
2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym.....	8
<i>Tabela 4. Zmienność wynagrodzeń członków Zarządu w ujęciu rocznym</i>	8
<i>Tabela 5. Zmienność wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym</i>	9
<i>Tabela 6. Zmienność podstawowych danych dot. wyników Grupy oraz wynagrodzeń pracowników Spółki (bez członków organów) w ujęciu rocznym</i>	9
2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	9
2.6. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych	9
2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.....	10
2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki wynagrodzeń	10
2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów TORPOL	10
3. Uchwała doradcza akcjonariuszy.....	10
Podpisy	10

1. WSTĘP

Działając na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [*Ustawa o ofercie*] Rada Nadzorcza TORPOL S.A. [*Rada Nadzorcza, RN*] sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków organów spółki TORPOL S.A. [*Spółka, TORPOL*] przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym [*Sprawozdanie*] zgodnie z Polityką wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających [*Polityka wynagrodzeń*] w Spółce przyjętą uchwałą nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 25 czerwca 2020 roku oraz podtrzymaną w dotychczasowym brzmieniu uchwałą nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 24 czerwca 2024 roku i opublikowaną na stronie internetowej Spółki [<https://www.torpol.pl/relacje-inwestorskie/polityka-wynagrodzen/>].

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie dane za lata sprzed roku 2020 zostały pominięte.

Zgodnie z ustawą o ofercie członkowie Rady Nadzorczej Spółki są odpowiedzialni za sporządzenie Sprawozdania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności za jego rzetelność oraz kompletność. Odpowiedzialność Rady Nadzorczej obejmuje również zapewnienie funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie kompletnego Sprawozdania wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za weryfikację poprawności informacji zawartych w Sprawozdaniu.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr [13/04/2025 z dnia 23 kwietnia 2025 roku oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

O ile w sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe, natomiast wynagrodzenie członków Zarządu ustalane jest w indywidualnej umowie o świadczenie usług zarządzania pomiędzy członkiem Zarządu a Spółką, reprezentowaną w tym przedmiocie przez Radę Nadzorczą. Wynagrodzenie członka Zarządu złożone jest z:

- części stałej, stanowiącej miesięczne wynagrodzenie podstawowe,
- składnika zmiennego, stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, które jest uzależnione od osiągniętych wyników oraz realizacji celów zarządczych, opisanych w pkt 2.3 poniżej.

Zmienne składniki wynagrodzenia przysługujące członkom Zarządu są wypłacane w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację Polityki wynagrodzeń. Poziom wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu za dany rok obrotowy Spółki nie może przekroczyć 100% podstawowego wynagrodzenia rocznego członka Zarządu w roku obrotowym, którego wynagrodzenie zmienne dotyczy. Warunkiem wypłaty części zmiennej wynagrodzenia jest wypracowanie dodatniego skonsolidowanego zysku netto za okres sprawozdawczy.

2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ OPIS WZAJEMNYCH PROPORCJI SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Tabele 1-2 zawierają dane o wysokości wynagrodzenia wypłaconego w danym roku członkom organów w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. stałego i zmiennego składnika wynagrodzenia oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia), natomiast pozostałe informacje zawierają opis innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, z których korzystają lub mogą korzystać członkowie organów Spółki.

TABELA 1. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU (DANE W TYS. ZŁ)

Imię i nazwisko (funkcja)	Rok	Część stała wynagrodzenia	Część zmienna wynagrodzenia	Inne świadczenia pieniężne	Łączna wartość wynagrodzenia	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia (%) ¹
Konrad Tuliński (Wiceprezes Zarządu od 01.07.2020, Prezes Zarządu od 25.06.2024)	2024	472	420	0	892	100,0
	2023	420	378	0	798	90,0
	2022	420	315	0	735	75,0
	2021	420	150 (za 2020)	0	570	71,5
	2020	210	0	0	210	nd.
Marcin Zachariasz (Wiceprezes Zarządu od 15.10.2018)	2024	420	420	0	840	100,0
	2023	420	378	0	798	90,0
	2022	420	315	0	735	75,0
	2021	420	300 (za 2020) 315 (za 2019)	0 0	1 035	71,5 75,0
	2020	420	0	0	420	0,0
Krzysztof Drzewiecki (Wiceprezes Zarządu od 25.06.2024)	2024	182	0	0	182	0,0
Tomasz Krupiński (Wiceprezes Zarządu od 14.01.2016 do 24.06.2024)	2024	238	420	196 ²	854	100,0
	2023	420	378	0	798	90,0
	2022	420	315	0	735	75,0
	2021	420	300 (za 2020) 315 (za 2019)	0 0	1 035	71,5 75,0
	2020	420	294 (za 2018)	0	714	70,0
Jaromir Falandysz (Wiceprezes Zarządu od 15.09.2023 do 24.06.2024)	2024	238	123,7	91 ³	452,7	100,0
	2023	89	0	0	89	0,0
Grzegorz Grabowski (Prezes Zarządu od 17.03.2016 do 30.10.2023)	2024	0	435	111,8 ⁴	546,8	100,0
	2023	480	486	158 ⁵	1 124	90,0
	2022	540	405	0	945	75,0
	2021	540	386 (za 2020) 405 (za 2019)	0	1 331	71,5 75,0
	2020	540	378 (za 2018)	0	918	70,0
Krzysztof Miler (Wiceprezes Zarządu do 25.06.2020)	2021	0	175 (za 2020) 378 (za 2019)	0 0	553	61,0 75,0
	2020	287	353 (za 2018)	0	640	70,0
Michał Ulatowski (Wiceprezes Zarządu do 30.07.2018)	2020	nd.	170 (za 2018)	0	170	nd.

¹ Proporcja dotyczy relacji składnika zmiennego wypłaconego w danym roku obrotowym do podstawowego wynagrodzenia rocznego członka Zarządu w roku obrotowym, którego wynagrodzenie zmienne dotyczy.

² Świadczenie z tyt. odprawy (105 tys. zł) oraz umowy o zakazie konkurencji (91 tys. zł).

³ Świadczenie z tyt. umowy o zakazie konkurencji (91 tys. zł).

⁴ Świadczenie z tyt. umowy o zakazie konkurencji (111,8 tys. zł)

⁵ Świadczenie z tyt. odprawy (135 tys. zł) oraz umowy o zakazie konkurencji (23,25 tys. zł).

Ponadto Spółka zawiązała rezerwę na składnik zmienny wynagrodzenia z tytułu realizacji celów zarządczych członków Zarządu Spółki za rok 2024 (świadczenie potencjalne należne) w wysokości 1 525 tys. zł.

Spółka wykazuje w Tabeli 1 kwoty części zmiennej wynagrodzenia obejmujące rok, w którym zostały wypłacone lub stały się wymagalne. Część zmienna wynagrodzenia za 2023 rok stała się wymagalna w 2024 roku i została wypłacona członkom Zarządu w 2024 roku, wobec czego prezentowana jest w niniejszym Sprawozdaniu w części obejmującej 2024 rok.

Dane dotyczące części zmiennej wynagrodzenia za 2024 rok nie są ostateczne w momencie sporządzania niniejszego Sprawozdania. Zgodnie z § 6 ust. 11. Polityki wynagrodzeń ostateczna wysokość przysługującej części zmiennej wynagrodzenia zależy od stopnia realizacji celów zarządczych określonych w składanym przez Zarząd sprawozdaniu z realizacji celów zarządczych, zatwierdzanym przez Radę Nadzorczą w ciągu 14 dni po jego otrzymaniu. Część zmienna wynagrodzenia przysługuje danemu Członkowi Zarządu po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy, którego dotyczy część zmienna wynagrodzenia, udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie oraz uzyskania przez Grupę Kapitałową TORPOL dodatniego wyniku finansowego netto. Odpowiednie dane dotyczące części zmiennej wynagrodzenia za 2024 rok zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2025 rok.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń członkom Zarządu przysługuje prawo do korzystania z określonych urządzeń i zasobów stanowiących mienie Spółki w zakresie niezbędnym do sprawowania funkcji. Szczegóły w tym zakresie Rada Nadzorcza może określić w umowie o świadczenie usług zarządzania z danym członkiem Zarządu, w tym także limity albo sposób ich wykorzystania, a także ustalenia dotyczące kosztów, jakie Spółka ponosi w związku z udostępnieniem i wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez członka Zarządu do celów służbowych. Poniżej zestawiono świadczenia niepieniężne, z których mogą korzystać lub korzystają członkowie Zarządu:

- ubezpieczenie szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej. Spółka zawarła 2 polisy na łączną sumę ubezpieczenia 140 mln zł. Okres ubezpieczenia wygasa w dniu 7 czerwca 2024 roku. Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje m. in. członków władz (zarządów i rad nadzorczych) spółek należących do Grupy Kapitałowej TORPOL [Grupa]. Ze względu na fakt, że polisa ubezpieczeniowa nie wskazuje imiennie osób objętych ubezpieczeniem (ubezpieczonych), a wskazuje jedynie na grupy osób objętych ubezpieczeniem w okresie ubezpieczeniowym, to nie jest możliwe ustalenie przychodu danej osoby fizycznej (np. członka Zarządu) w postaci otrzymania nieodpłatnych świadczeń. W związku z powyższym Spółka (na podstawie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 8 lipca 2014 roku, nr sygn. akt K 7/13, sentencja ogłoszona dnia 18 lipca 2014 r. w Dz. U. poz. 947) nie traktuje go jako świadczenie nieodpłatne;
- samochód służbowy przydzielony do wyłącznej dyspozycji z możliwością odpłatnego korzystania do celów prywatnych na podstawie umów najmu zawartych ze Spółką, reprezentowaną w tym przedmiocie przez Radę Nadzorczą;
- nieodpłatna możliwość korzystania z karty paliwowej na pokrycie kosztów podróży;
- program ubezpieczenia grupowego – świadczenie odpłatne;
- pakiet prywatnej opieki medycznej – świadczenie częściowo odpłatne;
- służbowe laptopy oraz telefony komórkowe, których nieodpłatne użytkowanie oraz sposób użytkowania zostały określone w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki oraz w umowie o świadczenie usług zarządzania;

- możliwość nieodpłatnego udziału w szkoleniach lub innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych;
- pokrycie przez Spółkę kosztów zakwaterowania przez okres pełnienia funkcji poza miejscem stałego zamieszkania;
- ponoszenie przez Spółkę dokumentowanych, niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji;
- świadczenia wynikające z przepisów BHP.

Ponadto członkowie organów Spółki mają możliwość przystąpienia do pracowniczych planów kapitałowych (PPK), których zasada działania regulowana jest Ustawą z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. 2024 poz. 427).

Tabela 2. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej (dane w tys. zł)

Imię i nazwisko (funkcja)	Rok	Wynagrodzenie (część stała)	Inne świadczenia pieniężne	Łączna wartość wynagrodzenia
Marcin Michalski (Członek RN od 20.05.2024, Przewodniczący RN od 27.05.2024)	2024	0	0	0
Iwona Zalewska-Malesa (Członek RN od 24.05.2023, Sekretarz RN od 27.05.2024)	2024	79,3	0	79,3
	2023	46	0	46
Konrad Mitterski (Członek RN od 20.05.2024)	2024	46,2	0	46,2
Paweł Bujnowski (Członek RN od 20.05.2024)	2024	46,2	0	46,2
Aleksandra Granosik-Kaczanowska (Członek RN od 24.10.2024)	2024	13,2	0	13,2
Szymon Adamczyk (Członek RN od 09.07.2019)	2024	79,3	0	79,3
	2023	79	0	79
	2022	79	0	79
	2021	79	0	79
	2020	79	2	81
Robert Kowalski (Członek RN od 24.05.2023 do 20.05.2024, Przewodniczący RN od 12.06.2023 do 20.05.2024)	2024	39,6	0	39,6
	2023	46	0	46
Radosław Katak (Członek RN od 24.05.2023 do 20.05.2024, Sekretarz RN od 12.06.2023 do 20.05.2024)	2024	39,6	0	39,6
	2023	46	0	46
Michał Grodzki (Członek RN od 30.04.2021 do 24.06.2024)	2024	46,2	0	46,2
	2023	79	0	79
	2022	79	0	79
	2021	47	0	47
Tomasz Hapunowicz (Członek RN od 29.11.2016 do 06.05.2024)	2024	39,6	0	39,6
	2023	79	0	79
	2022	79	0	79
	2021	79	0	79
	2020	79	0	79
Adam Pawlik (Członek RN od 09.07.2019 do 24.06.2024)	2024	46,2	0	46,2
	2023	79	0	79
	2022	79	0	79
	2021	79	0	79
	2020	79	0	79
Marek Litwiński (Członek RN od 04.04.2022 do 24.06.2024)	2024	46,2	0	46,2
	2023	79	0	79
	2022	53	0	53
Monika Domańska (Członek RN od 01.12.2015 do 24.05.2023, Sekretarz RN)	2023	13	0	13
	2022	0	0	0
	2021	0	0	0

od 14.06.2017 do 25.06.2020, Przewodnicząca RN od 27.08.2020 do 24.05.2023)	2020	0	0	0
Jadwiga Dyktus	2023	13	0	13
(Członek RN od 09.03.2016, Przewodnicząca RN od 17.03.2016 do 25.06.2020, Sekretarz RN 27.08.2020 do 24.05.2023)	2022	0	0	0
	2021	0	0	0
	2020	0	0	0
Mirosław Barszcz	2023	40	0	40
(Członek RN od 30.04.2021 do 24.05.2023)	2022	79	0	79
	2021	47	0	47
Konrad Orzełowski	2021	33	0	33
(Członek RN od 29.12.2017 do 30.04.2021)	2020	79	0	79
Artur Miernik	2020	34	0	34
(Członek RN od 25.06.2020 do 30.11.2020)				
Tadeusz Kozaczyński	2020	40	0	40
(Członek RN od 30.09.2014 do 25.06.2020)				

Członkowie Rady Nadzorczej TORPOL nie otrzymują zmiennej części wynagrodzenia.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności: koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej lub posiedzenia Komitetu Rady Nadzorczej i z powrotem, koszty zakwaterowania i wyżywienia.

2.2. KORELACJA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA Z REALIZACJĄ DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Poniżej opisano w jaki sposób całkowite wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującą Polityką wynagrodzeń oraz przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

TORPOL wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Polityka wynagrodzeń stanowi element realizacji strategii Spółki i przyczynia się do jej stabilności oraz efektywnej realizacji celów długoterminowych. Celem jej funkcjonowania jest zapewnienie właściwych środków motywacyjnych do realizacji długoterminowych celów strategicznych poprzez koncentrację członków organów na interesie i wynikach Spółki oraz Grupy.

Członkowie Zarządu zgodnie z Polityką wynagrodzeń otrzymywali część stałą wynagrodzenia przedstawioną w pkt 2.1. *Tabela 1*, natomiast członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie wykazane w *Tabeli 2*, na podstawie uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 października 2019 roku w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej spółki TORPOL S.A.

2.3. SPOSÓB ZASTOSOWANIA KRYTERIÓW DOTYCZĄCYCH WYNIKÓW

Wysokość części zmiennej wynagrodzenia przysługującej członkom Zarządu ustalana jest przez Radę Nadzorczą i zależy od realizacji celów zarządczych. Ustalając cele zarządcze Rada Nadzorcza kieruje się uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia TORPOL S.A. z dnia 6 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu spółki TORPOL S.A., przepisami powszechnie obowiązującymi oraz Polityką wynagrodzeń. Przy ocenie indywidualnych efektów pracy danej osoby, decydujących o określeniu jej wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników, Spółka stosuje zarówno kryteria finansowe (ilościowe), jak również niefinansowe (jakościowe).

TABELA 3. KPI – KRYTERIA EFEKTYWNOŚCI

Finalna wysokość składnika zmiennego wynagrodzenia za 2024 roku członka Zarządu jest uzależniona od stopnia realizacji każdego z pięciu poniższych celów zarządczych (KPI) dotyczących Grupy wskazanych poniżej, z zastrzeżeniem, że warunkiem wypłaty składnika zmiennego jest wygenerowanie skonsolidowanego zysku netto, a jego łączna wysokość nie może przekroczyć 100% podstawowego wynagrodzenia rocznego członka Zarządu w roku obrotowym, którego wynagrodzenie zmienne dotyczy. Kryteria mają charakter wspólny dla wszystkich członków Zarządu.

Kryterium efektywności	Waga
osiągnięcie wielkości przychodów Grupy za 2024 rok na określonym poziomie	20%
osiągnięcie wyniku finansowego netto Grupy za 2024 rok na określonym poziomie	35%
osiągnięcie skonsolidowanego zysku operacyjnego przed potrąceniem odsetek od zaciągniętych zobowiązań oprocentowanych, podatków, amortyzacji wartości niematerialnych i prawnych oraz amortyzacji (deprecjacji) rzeczowych aktywów trwałych (EBITDA) za rok 2024 na określonym poziomie	10%
nominalny wzrost wartości portfela zamówień obejmujący pozyskane w okresie od 01.04.2024 r. do 31.03.2025 r. postępowania oraz zamówienia dodatkowe	25%
uzyskanie na realizowanych przychodach w Grupie rentowności ze sprzedaży brutto (zysk ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży) za 2024 rok na określonym poziomie	10%

2.4. ZMIANA WYNAGRODZENIA ORAZ WYNIKÓW SPÓŁKI W UJĘCIU ROCZNYM

Tabele 4-6 zawierają informację o zmienności wypłaconego wynagrodzenia członków organów w ujęciu rocznym, podstawowych wyników Grupy oraz średniego wynagrodzenia brutto pracowników TORPOL niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w latach 2020-2024 w sposób umożliwiający porównanie.

TABELA 4. ZMIENNOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU W UJĘCIU ROCZNYM (DANE W %)

	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023
Wynagrodzenia członków Zarządu, w tym:	61,6	47,3	-30,4	14,5	4,5
Konrad Tuliński	nd.	171,5	28,9	8,6	11,8
Marcin Zachariasz	0,0	146,5	-29,0	8,6	5,3
Krzysztof Drzewiecki	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Tomasz Krupiński	70,0	45,0	-29,0	8,6	7,0
Jaromir Falandysz	nd.	nd.	nd.	nd.	410,6
Grzegorz Grabowski	70,0	45,0	-29,0	19,0	-51,4
Krzysztof Miler	26,9	-13,5	-100,0	nd.	nd.
Michał Ulatowski	904,7	-100,0	nd.	nd.	nd.

TABELA 5. ZMIENNOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W UJĘCIU ROCZNYM (DANE W %)

	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej, w tym:	-0,2	-7,2	23,1	33,7	-12,9
Marcin Michalski	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Iwona Zalewska-Malesa	nd.	nd.	nd.	nd.	72,4
Konrad Mitrski	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Paweł Bujnowski	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Aleksandra Granosik-Kaczanowska	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Szymon Adamczyk	103,4	-2,5	0,0	0,0	0,4
Robert Kowalski	nd.	nd.	nd.	nd.	-13,9
Radosław Kantak	nd.	nd.	nd.	nd.	-13,9
Michał Grodzki	nd.	nd.	69,6	0,0	-41,5
Tomasz Hapunowicz	-11,0	0,3	0,0	0,0	-49,9
Adam Pawlik	97,5	0,3	0,0	0,0	-41,5
Marek Litwiński	nd.	nd.	nd.	49,1	-41,5
Monika Domańska	nd.	nd.	nd.	nd.	-100,0
Jadwiga Dyktus	nd.	nd.	nd.	nd.	-100,0
Mirosław Barszcz	nd.	nd.	69,6	-49,4	-100,0
Konrad Orzełowski	-10,2	-58,2	-100,0	nd.	nd.
Artur Miernik	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Tadeusz Kozaczyński	-55,0	nd.	nd.	nd.	nd.
Jerzy Suchnicki	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.

TABELA 6. ZMIENNOŚĆ PODSTAWOWYCH DANYCH DOT. WYNIKÓW GRUPY ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW SPÓŁKI (BEZ CZŁONKÓW ORGANÓW) W UJĘCIU ROCZNYM (DANE W %)

	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023
Przychody netto ze sprzedaży	-13,2	-19,4	-3,3	0,7	33,5
EBITDA	32,6	47,3	92,3	-43,4	-27,6
Wynik finansowy netto	66,7	58,7	138,5	-44,5	-33,3
Nominalna wartość portfela zamówień Grupy	-47,9	-26,1	-17,2	148,2	44,3
Rentowność ze sprzedaży brutto (zysk brutto ze sprzedaży / przychody netto ze sprzedaży)	52,6	80,9	84,3	-39,5	-40,2
Średnie wynagrodzenie pracowników (bez członków organów)	2,0	7,0	11,7	7,4	7,6

2.5. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej, poza Spółką, nie otrzymują wynagrodzeń od pozostałych podmiotów należących do Grupy Kapitałowej TORPOL.

2.6. WYNAGRODZENIE W FORMIE INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń Spółka nie przyznaje członkom organów wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

2.7. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

2.8. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA I STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W toku procesu wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ani odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f Ustawy o ofercie.

2.9. ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ORGANÓW TORPOL

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

3. UCHWAŁA DORADCZA AKCJONARIUSZY

Walne Zgromadzenie 24 czerwca 2024 roku pozytywnie zaopiniowało „Sprawozdanie Rady Nadzorczej TORPOL S.A. o wynagrodzeniach za 2023 rok” przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 10/05/2024 z dnia 13 maja 2024 roku. Uchwała nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nie zawierała żadnych zaleceń ani uwag koniecznych do uwzględnienia w Sprawozdaniu.

4. PODPISY

Z upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki:

Imię i nazwisko	stanowisko	podpis	data
Marcin Michalski	Przewodniczący Rady Nadzorczej		