



**Sprawozdanie Zarządu TORPOL S.A. za rok 2025 dotyczące
udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki
oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci
w tych organach**

Data przyjęcia 27 października 2026 r.

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	TORPOL SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	407013
Numer NIP / REGON	9720959445 / 639691564
Siedziba i adres	POZNAŃ, 61-119, UL. ŚW. MICHAŁA 43
Rynek notowania	GPW
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	MAŁGORZATA KLIMKOWSKA, DYREKTOR BIURA OBSŁUGI KORPORACYJNEJ
Adres e-mail / telefon kontaktowy	M.KLIMKOWSKA@TORPOL.PL / 601 091 346
Data sporządzenia sprawozdania	27 października 2026 r.
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	WWW.TORPOL.PL

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? **NIE**

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

[illegible]

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów”), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1387	2549	3936	
Suma osobo-dni - kobiety	0	730	730	18,5%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1387	1819	3206	81,5%

Wskaźnik % płci niedostatecznie
reprezentowanej (średnia ważona)

18,5%

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

W przedmiotowym okresie Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci i podejmowania środków w tym celu.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH (jeżeli dotyczy)

W przedmiotowym okresie Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci i podejmowania środków w tym celu.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki?

Na mocy Uchwały Nr 7 Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TORPOL S.A. przyjęło w dniu 23 października 2026 r. Politykę równowagi płci i różnorodności w TORPOL S.A. Regulacja ta weszła w życie z dniem podjęcia wyżej wskazanej Uchwały.

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej?

Spółka udostępnia na swojej stronie przyjętą w dniu 23 października 2026 r. Politykę równowagi płci i różnorodności w TORPOL S.A., a także informację o obowiązujących w tym zakresie regulacjach prawnych i sankcjach, o których mowa w art. 96e ust. 2 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Marcin Zachariasz
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny



Signed by /
Podpisano przez:

Marcin Andrzej
Zachariasz

Date / Data: 2026-10-
27 13:48

Imię i nazwisko	Krzysztof Drzewiecki
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny



Signed by /
Podpisano przez:

Krzysztof Michał
Drzewiecki

Date / Data: 2026-
10-27 14:37

Imię i nazwisko	Jacek Poniewierski
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny



Signed by /
Podpisano przez:

Jacek Poniewierski

Date / Data: 2026-
10-27 15:50